

## HB's forslag til ændring af vedtægtens § 4 "Medlemsrettigheder"

**Forslagsstiller:** Hovedbestyrelsen (HB)

**Forslagets tekst:**

De foreslåede tekst er markeret med kursiv og fremhævet med grå baggrund

	Nuværende tekst	Forslag til ændret tekst	Begrundelse for ændringerne
§4	Medlemsrettigheder	<i>Medlemsfordele</i>	"Modernisering" af ordvalg.
	<p>Det enkelte aktive medlem har ret til:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. at få sine løn- og ansættelsesvilkår forhandlet</li> <li>2. at få en afskedigelsessag behandlet</li> <li>3. at få en arbejdsskadesag behandlet</li> <li>4. at deltage i urafstemning om to-neangivende overenskomster</li> <li>5. at få rådgivning og vejledning om løn- og ansættelsesvilkår for ergoterapeuter</li> <li>6. at ansøge foreningens fonde, puljer og legater</li> <li>7. at få rådgivning og vejledning i forbindelse med job i udlandet</li> <li>8. at deltage i faglige og fagpolitiske møder</li> <li>9. at oprette og deltage i faglige klubber og netværk, som kan få støtte fra foreningen</li> <li>10. at købe foreningens materialer til særlige priser</li> <li>11. at få rådgivning og vejledning om grund-, efter- og videreuddannelse</li> <li>12. at tilmelde sig foreningens kollektive forsikring for freelance-ergoterapeuter</li> <li>13. at opstille til samtlige tillidsposter i foreningen under hensyntagen til arbejdsplads- og regionstilhørsforhold</li> <li>14. at være stiller for andre medlemmer til tillidsposter i foreningen</li> <li>15. at deltage i foreningens valg af landsformand, næstformand, hovedbestyrelsesmedlemmer, regionsformand m.m. under hensyntagen til arbejdsplads- og regionstilhørsforhold</li> <li>16. at deltage med taleret på repræsentantskabsmøder og regionsgeneralforsamlinger</li> <li>17. at deltage med stemmeret på regionsgeneralforsamlinger</li> </ol>	<p><i>Det enkelte aktive medlem kan:</i></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. få sine løn- og ansættelsesvilkår forhandlet og aftalt.</li> <li>2. få en afskedigelsessag behandlet</li> <li>3. få en arbejdsskadesag behandlet</li> <li>4. deltage i urafstemning om to-neangivende overenskomster</li> <li>5. få rådgivning og vejledning om løn- og ansættelsesvilkår for ergoterapeuter</li> <li>6. ansøge foreningens fonde, puljer og legater</li> <li>7. få rådgivning og vejledning i forbindelse med job i udlandet</li> <li>8. deltage i faglige og fagpolitiske møder</li> <li>9. <i>oprette og deltage i faglige fora, som kan få støtte fra foreningen</i></li> <li>10. <i>få rådgivning og vejledning om grund-, efter- og videreuddannelse og karriere.</i></li> <li>11. tilmelde sig foreningens kollektive forsikring for freelance-ergoterapeuter</li> <li>12. opstille til samtlige tillidsposter i foreningen under hensyntagen til arbejdsplads- og regionstilhørsforhold</li> <li>13. <i>være stiller for andre medlemmer til tillidsposter i foreningen. Man kan maksimalt være stiller for kandidater svarende til antallet af ledige poster i det pågældende valg</i></li> <li>14. deltage i foreningens valg af landsformand, næstformand, hovedbestyrelsesmedlemmer, regionsformand m.m. under hensyntagen til arbejdsplads- og regionstilhørsforhold</li> <li>15. deltage med taleret på repræsentantskabsmøder og regionsgeneralforsamlinger</li> </ol>	<p>Alle "at"erne fjernes som følge af, at 1.linie ændres fra "har ret til" til "kan".</p> <p>Nr. 7 udgår, idet denne type rådgivning allerede er indeholdt i nr. 11 om karriererådgivning.</p> <p>Nr. 9 er en sproglig forenkling.</p> <p>Nr. 11 om rådgivning ændres til nummer 10.</p> <p>Den oprindelige nummer 10 med at kunne købe materialer udgår, da Etf kun i meget begrænset omfang sælger materiale.</p> <p>Det tilføjes til nummer 10 om rådgivning, at der også ydes karrierådgivning.</p> <p>Nr. 13 ændres, så det tydeliggøres, hvor mange man kan være stiller for til et valg.</p>



<p>18. at få mulighed for deltagelse i udvalg og arbejdsgrupper nedsat af Hovedbestyrelsen</p> <p>19. at blive informeret om beslutningsforslag og beslutninger fra foreningens repræsentantskabsmøder, hovedbestyrelsesmøder, og regionsbestyrelsesmøder</p> <p>20. at blive informeret om urafstemningsresultater</p> <p>21. at blive informeret om foreningens politik og aktiviteter</p> <p>22. at få foreningens emblem, medlemsblad og information via <a href="http://www.etf.dk">www.etf.dk</a></p> <p>23. at få læserbreve trykt i foreningens blad, såfremt indholdet ikke strider mod landets love</p> <p>24. at få indlæg behandlet på hovedbestyrelsesmøder, regionsbestyrelsesmøder eller af andre relevante fora</p> <p>25. at få optaget fagligt relevante artikler og indlæg på <a href="http://www.etf.dk">www.etf.dk</a> og/eller i medlemsbladet</p> <p>26. at deltage i relevant kompetenceudvikling i forbindelse med varetagelse af tillidsposter</p> <p>27. at få relevant materiale i forbindelse med varetagelse af tillidsposter.</p>	<p>16. deltage med stemmeret på regionsgeneralforsamlinger</p> <p>17. få mulighed for deltagelse i udvalg og arbejdsgrupper nedsat af Hovedbestyrelsen</p> <p>18. blive informeret om beslutningsforslag og beslutninger fra foreningens repræsentantskabsmøder, hovedbestyrelsesmøder, og regionsbestyrelsesmøder</p> <p>19. blive informeret om urafstemningsresultater</p> <p>20. blive informeret om foreningens politik og aktiviteter</p> <p>21. få foreningens emblem, medlemsblad og information via <a href="http://www.etf.dk">www.etf.dk</a></p> <p>22. få debatindlæg formidlet i foreningens medier, såfremt indholdet ikke strider mod landets love</p> <p>23. få indlæg behandlet på hovedbestyrelsesmøder, regionsbestyrelsesmøder eller af andre relevante fora</p> <p>24. få optaget fagligt relevante artikler og indlæg på <a href="http://www.etf.dk">www.etf.dk</a> og/eller i medlemsbladet</p> <p>25. deltage i relevant kompetenceudvikling i forbindelse med varetagelse af tillidsposter</p> <p>26. få relevant materiale i forbindelse med varetagelse af tillidsposter.</p>	<p>Nr. 22. Debatindlæg formidles i dag primært på <a href="http://www.etf.dk">www.etf.dk</a></p>
<p>Aktive medlemmer, der er dobbeltorganiserede, har ret til punkterne 5-27.</p> <p>Passive medlemmer har ret til punkterne 16 og 19-25.</p> <p>Studerende medlemmer har ret til punkterne 1-11 (pkt. 6: Dog kun Studierejsefonden), 13 (dog ikke valgbar til landsformand, næstformand og regionsformand), 14-27 (pkt. 22: Dog ikke "foreningens emblem").</p> <p>Pensionistmedlemmer har ret til punkterne 1-5, 7-27 (pkt. 13: Dog kun valgbar til Repræsentantskabet og regionsbestyrelser, men ikke valgbar til hovedbestyrelse, landsformand, næstformand og regionsformand.)</p>	<p><i>Aktive medlemmer, der er dobbeltorganiserede, har alle medlemsfordele, dog ikke i punkterne 1 - 4.</i></p> <p><i>Passive medlemmer har medlemsfordelene i punkterne 15 og 18-24.</i></p> <p><i>Studerende medlemmer har medlemsfordelene i punkterne 1-10 (pkt. 6: Dog kun Studierejsefonden), 12 (dog ikke valgbar til landsformand, næstformand og regionsformand), 13-26 (pkt. 21: Dog ikke "foreningens emblem").</i></p> <p>Pensionistmedlemmer har medlemsfordelene i punkterne 1-5, 7-26 (pkt. 12: Dog kun valgbar til Repræsentantskabet og regionsbestyrelser, men ikke valgbar til HB, landsformand, næstformand og regionsformand.)</p>	<p>Der er tale om en del konsekvensrettelser som følge af ændret nummerering.</p> <p>Men der forelås én konkret ændring nemlig, at de studerende også får ret til karriererådgivning. Med oprettelsen af kandidatuddannelsen i ergoterapi kan man godt forestille sig, at en studerende på professionsbacheloruddannelsen har planer om at fortsætte direkte over på kandidatuddannelsen, og som følge heraf har brug for rådgivning.</p>



---

#### Motivation af forslaget:

HB har gennemgået vores bestemmelser om medlemsrettighederne. Det er en lang opstilling af rettigheder, vi som medlemmer har. Tiden står ikke stille, så også her er der grund til at modernisere. I skemaet kan du se alle forslagene, der er suppleret med en kort kommentar.

Et af de mere centrale forslag kan du se i punkt 13. HB vil med forslaget gerne have det gjort helt klart, hvordan det er med forståelsen af, hvor mange man kan være stiller for ved et valg til tillidsposterne i vores forening. HB ser det sådan, at det mest enkle og logiske er, at man kan ikke kan være stiller for f.eks. to kandidater, der stiller op til den samme post.

HB foreslår også, de studerendes rettigheder udvides, så de fremover også kan modtage karriererådgivning. Med oprettelsen af kandidatuddannelsen i ergoterapi må det forventes, at studerende på grunduddannelsen får brug for rådgivning om at fortsætte studiet på kandidatuddannelsen.

Når man laver om i en så lang opstilling, sker der det, at nogle numre går ud. Det skaber lidt forvirring, når punkterne får nye numre. Men skemaet skulle gerne skabe klarhed om, hvad der foreslås.

HB har i øvrigt besluttet at fremstille en mere brugervenlig, grafisk opstilling af, hvilke rettigheder, de enkelte medlemsgrupper har. Det er ikke en vedtægtsændring, men blot en anskueliggørelse af, hvem der har ret til hvilke ydelser.

---